



ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการกองแผนงาน  
ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙  
เรื่อง การรับสมัคร คุณสมบัติผู้สมัคร และหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้ง  
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการกองแผนงานเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๒๔๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงาน และมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการกองแผนงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ จึงกำหนด การรับสมัคร คุณสมบัติผู้สมัคร หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการกองแผนงาน ดังต่อไปนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร**

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินฯ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) หัวหน้างาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน หรือผู้รักษาการแทนหัวหน้างาน เฉพาะกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเท่านั้น มีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒.๒) ผู้รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยงาน เฉพาะกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเท่านั้น มีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒.๓) ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๒.๔) ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

กรณีปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตาม (๒.๑) และ (๒.๒) มากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งของผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการประเภทหัวหน้าหน่วยงาน

**๒. กำหนดการรับสมัครและการประเมิน**

๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงาน ตามประกาศนี้ ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร/หลักฐาน ประกอบ จำนวน ๖ ชุด ที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินฯ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันและเวลาทำการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารใบสมัครได้ที่ [www.personnel.up.ac.th](http://www.personnel.up.ac.th)

๒.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสามารถตรวจสอบรายชื่อได้ที่ [www.personnel.up.ac.th](http://www.personnel.up.ac.th) และให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ ส่งเอกสารการแสดงวิสัยทัศน์แนวทางการบริหารงาน ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๖ ชุด ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ในเวลาทำการ หากไม่ส่งเอกสารการดังกล่าวตามวันและเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการกองแผนงาน

๒.๓ กองแผนงาน แจ้งรายชื่อบุคลากรที่ความประสงค์จะเข้าร่วมรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ เป็นลายลักษณ์อักษรต่อเลขานุการกรรมการประเมินฯ ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๔ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ จะต้องแสดงวิสัยทัศน์ ไม่เกิน ๒๐ นาที ตอบข้อซักถามจากบุคลากรกองแผนงานไม่เกิน ๑๐ นาที และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการฯ เป็นรายบุคคล วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงาน คณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงานตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ที่จะประเมิน
- (๓) สมรรถนะทางการบริหาร
- (๔) คุณลักษณะของบุคคล
- (๕) วิสัยทัศน์/แนวทางการบริหาร

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา